

Pla de Formació 2008-2011
en Prevenció de Riscos Laborals de l'Administració del Consell i Justícia

Prevenim Formant

Saluda del Conseller:



L'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP), en col·laboració amb l'Àrea de Prevenció de Riscos Laborals de la Direcció General d'Administració Autònoma, ha dissenyat una estratègia planificada de formació, com a eina per a la integració de la Prevenció de Riscos Laborals, dirigida a tots els empleats públics compresos dins del seu àmbit d'actuació

La Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, a través de la Direcció General d'Administració Autònoma, en compliment del que estableix el Decret 123/2001, de 10 de juliol, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament dels

Serveis de Prevenció, ha considerat oportú plantejar la formació en matèria preventiva, que resulte ineludible perquè la prevenció de riscos laborals s'integre en el conjunt de les seues activitats i decisions, tant en els processos tècnics, en l'organització del treball i en les condicions en què este es preste, com en la seua línia jeràrquica, inclosos tots els nivells de la mateixa. Per a això planifica la dita Formació en Prevenció de Riscos Laborals, dels seus empleats públics, en una actuació continuada en el temps, en tots els nivells jeràrquics, que aconseguisca involucrar-los en la consecució d'unes condicions de treball segures i saludables, les quals conduïsqen a previndre qualsevol tipus de dany laboral i aconseguir el millor nivell de salut d'aquests, i així mateix sensibilitzar perquè la prevenció s'integre en el conjunt de les seues activitats i decisions.

Indubtablement, la formació és un pilar fonamental en què es recolza el desenvolupament i implementació de la Prevenció de Riscos Laborals. La dita formació facilitarà un millor coneixement, tant dels riscos derivats del treball com de la forma de previndre i evitar-los, i millorarà així els coneixements i habilitats de l'activitat professional. Tot això redundarà, sense cap dubte, en un òptim desenvolupament personal i professional, motivador en el dia a dia dels empleats públics, i aconseguirà les millors condicions, per a ells, de seguretat i salut en el treball.

Amb la dita finalitat, la Conselleria planteja aquesta nova i, alhora, ambiciosa estratègia de formació, i inicia així una clara línia d'integració de la prevenció de riscos laborals, entenent que açò no és només un deure normatiu, sinó una oportunitat de millora per a l'organització, que, sens dubte, repercutirà en un millor servei als ciutadans per part dels empleats públics.

Conseller de Justícia i Administracions Públiques
Fernando de Rosa Torner

Saluda del Conseller:



El Instituto Valenciano de Administración Pública (IVAP), en colaboración con el Área de Prevención de Riesgos Laborales de la Dirección General de Administración Autonómica, ha diseñado una estrategia planificada de formación como herramienta para la integración de la Prevención de Riesgos Laborales dirigida a todos los empleados públicos comprendidos dentro de su ámbito de actuación

La Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, a través de la Dirección General de Administración Autonómica, en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 123/2001 de 10 de Julio del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, ha considerado oportuno plantear la formación en materia preventiva que resulte ineludible para que la prevención de riesgos laborales se integre en el conjunto de sus actividades y decisiones, tanto en los procesos técnicos, en la organización del trabajo y en las condiciones en que éste se preste, como en su línea jerárquica, incluidos todos los niveles de la misma. Para ello planifica dicha Formación en Prevención de Riesgos Laborales de sus empleados públicos en una actuación continuada en el tiempo, en todos los niveles jerárquicos, que logre involucrar a éstos en la consecución de unas condiciones de trabajo seguras y saludables que conduzcan a prevenir cualquier tipo de daño laboral y lograr el mejor nivel de salud de los mismos, y así mismo sensibilizar para que la prevención se integre en el conjunto de sus actividades y decisiones.

Indudablemente, la formación es un pilar fundamental en el que se apoya el desarrollo e implementación de la Prevención de Riesgos Laborales. Dicha formación facilitará un mejor conocimiento, tanto de los riesgos derivados del trabajo, como de la forma de prevenirlos y evitarlos, mejorando así los conocimientos y habilidades de la actividad profesional. Todo ello redundará, sin lugar a dudas, en un óptimo desarrollo personal y profesional motivador en el día a día de los empleados públicos, logrando las mejores condiciones, para estos, de seguridad y salud en el trabajo.

Con esta finalidad, esta Consellería plantea esta novedosa y, a su vez, ambiciosa estrategia de formación, iniciando así una clara línea de Integración de la prevención de riesgos laborales, entendiendo que éste no es sólo un deber normativo, sino una oportunidad de mejora para la organización, que, sin duda, repercutirá en un mejor servicio a los ciudadanos por parte de los empleados públicos.

Conseller de Justicia y Administraciones Públicas
Fernando de Rosa Torner

01. JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO	8
02. OBJETIVOS	18
03. GRUPOS DESTINATARIOS Y USUARIOS POTENCIALES	20
04. PLAN DE SEGUIMIENTO	22
05. VALORIZACIÓN	24
06. SOSTENIBILIDAD.....	26
07. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DEL PROYECTO	28
08. TEMPORALIZACIÓN.....	44
FUENTES BIBLIOGRÁFICAS.....	46

01. JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO

Según la VI Encuesta nacional de condiciones de trabajo, elaborada por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, el 22,5% de los trabajadores consideran que su trabajo está afectando a su salud. Esta estimación global sufrió variaciones al analizarla según las categorías de otras variables de interés. Así, al analizar este parámetro por ramas de actividad, esta frecuencia se sitúa en el 21,8% en la rama de Administración Pública, llegando al 17,8% en el caso de los trabajadores administrativos.

Al examinar, de forma pormenorizada, algunas de las dolencias que más frecuentemente los trabajadores atribuyen a su labor, se observan ciertas variaciones que merecen ser comentadas. Así, entre las afecciones osteomusculares, observamos que el dolor de espalda, que a nivel global fue señalado por el 57,6% de los trabajadores que piensan que el trabajo afecta a su salud, incrementó su frecuencia en la rama de Administración Pública hasta un 64,6% (en el siguiente cuadro podemos ver con más detalle los porcentajes manejados).

enfermedades	%
Dolor de espalda	64,6
Cuello, nuca	30,0
Miembros superiores	10,8
Miembros inferiores	4,9
Manos – muñecas	11,7

En relación con otros síntomas que con frecuencia son atribuibles al trabajo como son la cefalea, las alteraciones visuales, el estrés, la depresión y el insomnio, destacan las siguientes observaciones:

1. El dolor de cabeza, que a nivel global fue señalado por el 8,5% de los trabajadores que piensan que el trabajo afecta a su salud, destacó entre el personal sanitario; entre los trabajadores de defensa y seguridad y entre los directivos. Así mismo, de la muestra total, son las mujeres quienes atribuyen con más frecuencia esta dolencia al trabajo.
2. El estrés, que a nivel global fue señalado por el 27,9% de los trabajadores que piensan que el trabajo afecta a su salud, se incrementó de forma muy notable entre los trabajadores de docencia.
3. La depresión y el insomnio, que a nivel global fueron señalados por el 5,4% y 6,2% de los trabajadores que piensan que el trabajo afecta a su salud, se incrementaron en la rama de administración pública y educación y entre los trabajadores de defensa y seguridad.

01. JUSTIFICACIÓ DEL PROJECTE

Segons la VI Enquesta Nacional de Condicions de Treball, elaborada pel Ministeri de Treball i Assumptes Socials i l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, el 22,5% dels treballadors consideren que el treball que realitzen afecta la seua salut. Aquesta estimació global va patir variacions en analitzar-la segons les categories d'altres variables d'interés. Així, en analitzar aquest paràmetre per branques d'activitat, la freqüència se situa en el 21,8% en la branca d'Administració Pública, i arriba al 17,8%, en el cas dels treballadors administratius.

En examinar, de forma detallada, algunes de les malalties que més sovint els treballadors atribueixen a la seua labor, s'hi observen certes variacions que mereixen ser comentades. Així, entre les afeccions osteomusculars, observem que el dolor d'esquena, que a nivell global va ser assenyalat pel 57,6% dels treballadors que pensen que el treball afecta la seua salut, va incrementar la seua freqüència en la branca d'Administració Pública, fins a un 64,6% (en el quadre següent podem veure amb més detall els percentatges manejats).

malalties	%
Dolor d'esquena	64,6
Coll i bescoll	30,0
Membres superiors	10,8
Membres inferiors	4,9
Mans – canells	11,7

En relació amb altres símptomes, que ben sovint són atribuïbles al treball, com ara la cefalea, les alteracions visuals, l'estrés, la depressió i l'insomni, destaquen les observacions següents:

1. El mal de cap, que a nivell global va ser computat pel 8,5% dels treballadors que pensen que el treball afecta la seua salut, va destacar entre el personal sanitari; entre els treballadors de defensa i seguretat i entre els directius. Així mateix, en la mostra total, són les dones les que atribueixen amb més freqüència aquesta malaltia al treball.
2. L'estrés, que a nivell global va ser computat pel 27,9% dels treballadors que pensen que el treball afecta la seua salut, es va incrementar de forma molt notable entre els treballadors de la docència.
3. La depressió i l'insomni, que a nivell global van ser computats pel 5,4% i 6,2% dels treballadors que pensen que el treball afecta la seua salut, es van incrementar en la branca d'administració pública i educació i entre els treballadors de defensa i seguretat.

En el siguiente cuadro pueden verse con más detalle el resto de alteraciones derivadas:

otros síntomas	%
Dolor de cabeza	10,8
Fatiga visual	9,4
Estrés	45,7
Depresión	12,6
Insomnio	11,2

De forma global, los aspectos definidos como más molestos/preocupantes por los trabajadores han sido: el riesgo de tener un accidente, el riesgo de perder el empleo, y la cantidad de trabajo, pues entre un 22,6% y un 21,5% de los trabajadores percibe estos factores como molestos o preocupantes. En definitiva, estos son los factores hacia los que la población trabajadora presenta un mayor grado de sensibilización.

Como resultado de estos estudios, en la mitad de los casos se adoptaron medidas, siendo las más frecuentes la modificación de instalaciones, maquinaria, equipos o materiales y las actividades formativas e informativas.

Los temas formativos y su correspondencia con los múltiples aspectos en los que se despliega la prestación de servicios, han adquirido un protagonismo incontestable en la sociedad de este casi estrenado Siglo XXI, tanto por los deseosos objetivos que persigue (vinculados a aspectos afines con las políticas de empleo, mejora de la capacitación personal, social y para el trabajo de las personas...) y las incertidumbres a las que pretende dar respuesta (tales como la lucha contra el desempleo, mejora en la competencia de las empresas, disminución de la siniestralidad...), como por los espacios sobre los que opera.

Parece claro que sin formación no puede haber seguridad ni prevención de riesgos laborales, por lo tanto son numerosas las vertientes desde las que pueden abordarse los ejes "formación-prevención-seguridad y salud laboral", por lo que se hace necesario especificar el ámbito de exploración, concretándolo tanto subjetiva como objetivamente.

Desde una perspectiva objetiva, se ha constatado la necesidad de formación en prevención de riesgos como garantía del desarrollo de un ambiente de trabajo en condiciones de seguridad y salud, sobre todo, examinando el posible papel que el trabajador despliega como titular, no sólo de sus derechos formativos, que sin lugar a dudas son reconocidos, sino también concretando la posibilidad de que la formación se establezca como un verdadero deber que de forma concluyente logre involucrar a los sujetos en la adquisición de un ambiente de trabajo seguro y saludable.



En el quadre següent poden veure's amb més detall la resta d'alteracions derivades:

altres símptomes	%
Mal de cap	10,8
Fatiga visual	9,4
Estrés	45,7
Depressió	12,6
Insomni	11,2

De forma global, els aspectes definits com més molestos/preocupants pels treballadors han estat: el risc de tindre un accident, el risc de perdre l'ocupació, i la quantitat de treball, perquè entre un 22,6% i un 21,5% dels treballadors percepc aquests factors com a molestos o preocupants. En definitiva, aquests són els factors cap als quals la població treballadora presenta un major grau de sensibilització.

Com a resultat d'aquests estudis, en la meitat dels casos es van adoptar mesures, i són les més freqüents la modificació d'instal·lacions, maquinària, equipaments o materials i les activitats formatives i informatives.

Els temes formatius i la seua correspondència, amb els múltiples aspectes en què es desplega la prestació de serveis, han adquirit un protagonisme incontestable en la societat d'aquest quasi estrenat segle XXI, tant pels desitjosos objectius que persegueix (vinculats a aspectes afins amb les polítiques d'ocupació, millora de la capacitat personal, social i per al treball de les persones...) i les incerteses a què pretén donar resposta (com ara la lluita contra la desocupació, la millora en la competència de les empreses, la disminució de la sinistralitat...), com pels espais sobre els quals opera.

Sembla evident que sense formació no pot haver seguretat, ni prevenció de riscos laborals, per tant són nombroses les vessants des de les quals poden abordar-se els eixos "formació-prevenció-seguretat i salut laboral"; per la qual cosa cal especificar l'àmbit d'exploració, i concretar-lo tant subjectivament com objectivament.

Des d'una perspectiva objectiva s'ha constatat la necessitat de formació en prevenció de riscos, com a garantia del desenvolupament d'un ambient de treball en condicions de seguretat i salut, sobretot examinant el possible paper que el treballador desplega com a titular, no sols dels seus drets formatius, que sense cap dubte són reconeguts, sinó també concretant la possibilitat que la formació s'establisca com un deure vertader que, de forma concloent, aconseguisca involucrar els subjectes en l'adquisició d'un ambient de treball segur i saludable.





Desde una perspectiva subjetiva, y puesto que son muchos los sujetos que suman una participación activa en la prevención de riesgos laborales, se constata que los deberes formativos que afectan a los trabajadores “ordinarios”, es decir, aquellos a los que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL, de ahora en adelante), otorga derechos y obligaciones generales y no moduladas, han de basarse en la peculiar relación que tienen constituida entre gerentes o mandos superiores directos, las especiales características de los puestos de trabajo que ocupan, y la asunción de competencias en materias preventivas.

Que la formación es un deber y una obligación de las entidades, es algo de lo que no cabe ninguna incertidumbre y se confirma por la adecuada ordenación que de las cuestiones formativas se contiene en el artículo 19 de la LPRL. Este artículo, incluido en el Apartado III, en el que se recogen los “derechos y obligaciones en materia de prevención”, indica que la formación es un compromiso que incumbe al gestor, quien, en cumplimiento del deber general de salvaguardia, “deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva”.

El hecho de que se establezca dicho deber requiere de su cumplimiento sobre un colectivo de sujetos que, por derivación, asumen dicha obligación del ente como tal. Así, se concurre en el deber, por parte de las gerencias, de proporcionar formación en prevención de riesgos laborales, estableciéndose el inexcusable derecho de los trabajadores a ser formados.

Siendo esto así, no se puede dejar de lado el hecho de que la formación, además de ser un derecho, puede y debe convertirse en una obligación para los trabajadores, a pesar de que no aparezca expresamente mencionada en el listado de deberes que se contiene en el artículo 29 de la LPRL.

El hecho de que únicamente se indique que los trabajadores tendrán que velar por su propia seguridad y salud en el trabajo y por la de aquellos otros sujetos a los que pueda afectar su actividad profesional de acuerdo con la formación que previamente posean, (sin concretar que ellos, además, deberán asumir la formación como una obligación que garantice dicha seguridad y salud en el trabajo), no puede interpretarse como una ausencia de obligación que a ellos les incumba. Así las cosas, únicamente estableciendo como deber la formación en prevención, se alcanzará la creación y el desarrollo de una cultura preventiva largamente reclamada, cumpliéndose así con los objetivos generales previstos en la ya citada LPRL.

La formación no debe ser tan sólo un derecho de los trabajadores, sino que se debe convertir en un deber, cuya obligatoriedad podrá desarrollarse:

- a. Derivando dicha obligación de derechos y deberes generales, tales como: seguridad y salud en el trabajo, prevención de riesgos laborales, y derechos y deberes cuyo ejercicio permitirá alcanzar el objetivo fundamental de la norma.

Des d'una perspectiva subjectiva, i ja que són molts els subjectes que sumen una participació activa en la prevenció de riscos laborals, es constata que els deures formatius que afecten els treballadors "ordinaris", és a dir, aquells a qui la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL, d'ara en avant), atorga drets i obligacions generals i no modulades, han de basar-se en la peculiar relació que tenen constituïda entre gerents o comandaments superiors directes, les especials característiques dels llocs de treball que ocupen, i l'assumpció de competències en matèries preventives.

Que la formació és un deure i una obligació de les entitats, és quelcom del que no hi ha cap incertesa i es confirma per l'adequada ordenació que de les qüestions formatives es conté en l'article 19 de la LPRL. Aquest article, inclòs en l'apartat III, en què es recullen els "drets i obligacions en matèria de prevenció", indica que la formació és un compromís que incumbeix al gestor, qui, en compliment del deure general de salvaguarda, "haurà de garantir que cada treballador reba una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva".

El fet que s'establisca dit deure requereix del seu compliment sobre un col·lectiu de subjectes que, per derivació, assumeixen l'esmentada obligació de l'ens com a tal. Així, es concorre en el deure, per part de les gerències, de proporcionar formació en prevenció de riscos laborals, i s'estableix l'inexcusable dret dels treballadors a ser formats.

Sent açò així, no es pot deixar de banda el fet que la formació, a més de ser un dret, pot i ha de convertir-se en una obligació per als treballadors, malgrat que no aparega expressament esmentada en el llistat de deures que conté l'article 29 de la LPRL.

El fet que únicament s'indique que els treballadors hauran de vetlar per la seua seguretat i salut en el treball, i per la d'aquells altres subjectes a què puga afectar la seua activitat professional, d'acord amb la formació que prèviament posseïsquen, (sense concretar que ells, a més, hauran d'assumir la formació com una obligació que garantisca l'esmentada seguretat i salut en el treball), no pot interpretar-se com una absència d'obligació que els incumbisca. Així les coses, únicament establint com a deure la formació en prevenció s'aconseguirà la creació i el desenvolupament d'una cultura preventiva llargament reclamada, i s'acompliran els objectius generals previstos en la ja esmentada LPRL.

La formació no ha de ser tan sols un dret dels treballadors, sinó que s'ha de convertir en un deure, l'obligatorietat del qual podrà desenvolupar-se:

- a. Derivant l'esmentada obligació de drets i deures generals, com ara: seguretat i salut en el treball, prevenció de riscos laborals, i drets i deures, l'exercici del quals permetrà aconseguir l'objectiu fonamental de la norma.

- b. Delimitándola en relación con el cumplimiento por parte del empresario o gerencia, de una serie de obligaciones previas.
- c. Integrándola, como derivación de la omisión expresa en el listado de obligaciones.
- d. De los trabajadores (siguiendo el artículo 29 de la LPRL), en el deber general que los mismos tienen de cooperar con el empresario o las gerencias, en la prevención de riesgos laborales, garantizándose así la seguridad y salud laboral.
- e. Diferenciándola de deberes interconectados, los cuales estarán íntimamente relacionados, en particular, con el deber de información.

Un último paso se requerirá para perfeccionarla por completo, esto es, la misma quedará conformada por los límites que implícitamente impone el legislador al reglamentar la obligación empresarial y gerencial de formar en prevención, y se elevará a la categoría de deber como resultado de la posibilidad (no ejercida en la práctica, pero no por ello aparente) de imponer sanciones a los sujetos que la incumplan.

La formación se ha convertido en estos momentos en un pilar fundamental en el que se apoya el desarrollo e implementación de la prevención de riesgos laborales.

Desde el IVAP, se han venido desarrollando acciones de prevención de riesgos en los planes de formación continua y especializada, acogándose a lo establecido en el DECRETO 123/2001, de 10 de julio, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la Administración de la Generalitat Valenciana y sus Organismos Autónomos (DOGV 4.042, de 13 de julio de 2001). Este Plan que presentamos, supone la puesta en marcha del Artículo 7, donde se deja constancia de que, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 19 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la Administración del Consell y Justicia de la Generalitat Valenciana garantizará que todo el personal reciba una formación teórica y práctica mínima de 15 horas en materia preventiva, tanto en el momento de su acceso a la función pública, cualquiera que sea la modalidad o duración de su relación con la misma, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe, o se introduzcan nuevas tecnologías o variaciones en los equipos de trabajo. La formación deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo y función que se desempeñe, adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos, y repetirse periódicamente si fuera necesario.



- b. Delimitant-la en relació amb el compliment per part de l'empresari o gerència, d'una sèrie d'obligacions prèvies.
- c. Integrant-la, com a derivació de l'omissió expressa en el llistat d'obligacions.
- d. Dels treballadors (seguint l'article 29 de la LPRL), en el deure general que aquests tenen de cooperar amb l'empresari o les gerències, en la prevenció de riscos laborals, per garantir així la seguretat i salut laboral.
- e. Diferenciant-la de deures interconnectats, els quals estaran íntimament relacionats, en particular, amb el deure d'informació.

Un últim pas es requerirà, per a perfeccionar-la per complet, és a dir, aquesta quedarà conformada pels límits que implícitament imposa el legislador en reglamentar l'obligació empresarial i gerencial de formar en prevenció, i s'eleva a la categoria de deure com a resultat de la possibilitat (no exercida en la pràctica, però no per això aparent) d'imposar sancions als subjectes que la incomplisquen.

La formació s'ha convertit en aquests moments en un pilar fonamental, en què es basa el desenvolupament i la implementació de la prevenció de riscos laborals.

Des de l'IVAP s'han desenvolupat accions de prevenció de riscos en els plans de Formació Contínua i Especialitzada, en acollir-se al que estableix el Decret 123/2001, de 10 de juliol, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat Valenciana i els seus Organismes Autònoms (DOGV 4.042, de 13 de juliol de 2001). Aquest Pla, que ara presentem, suposa la posada en marxa de l'article 7, on es deixa constància que, en compliment del que preveu l'article 19 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, l'Administració del Consell i Justícia de la Generalitat Valenciana garantirà que tot el personal reba una formació teòrica i pràctica mínima de 15 hores en matèria preventiva, tant en el moment del seu accés a la funció pública, siga quina siga la modalitat o duració de la seua relació amb aquesta, com quan es produïsquen canvis en les funcions que exercisca, o s'introduïsquen noves tecnologies o variacions en els equipaments de treball. La formació haurà d'estar centrada específicament en el lloc de treball i funció que s'exercisca i adaptar-se a l'evolució dels riscos i a l'aparició d'uns altres de nous, i repetir-se periòdicament si hi calguera.





A su vez, en el apartado 2 del citado Artículo 7, se deja indicada la necesidad sobre la formación de las Delegadas y Delegados de Prevención y restantes miembros del Comité de Seguridad y Salud que, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 37.2 de la citada Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la Administración de la Generalitat Valenciana proporcionará a los Delegados, los medios y la formación en materia preventiva que resulten necesarios para el ejercicio de sus funciones.

Así las cosas, se hace necesario facilitar la formación en materia preventiva que resulte ineludible para que, en cumplimiento del Artículo 3 del DECRETO 123/2001, la prevención de riesgos laborales en la Administración de la Generalitat Valenciana y sus Organismos Autónomos, se integre en el conjunto de sus actividades y decisiones, tanto en los procesos técnicos, en la organización del trabajo y en las condiciones en que éste se preste, como en su línea jerárquica, incluidos todos los niveles de la misma.

Partiendo de estudios previos y de campo realizados acerca de la situación actual y grado de ejecución, y una vez evaluados los resultados obtenidos, y analizados los datos presentados hasta aquí, se procederá a la elaboración del Diagnóstico de Necesidades Formativas acorde a las carencias detectadas.

De estos estudios previos anteriormente mencionados, se extrae la necesidad de adecuar la formación dentro del marco de la “formación a distancia”, y es que la globalización de la economía y el rápido avance de las TICs han modificado y exigido más y mejores competencias y capacidades de la fuerza de trabajo, centrando la atención en la mejora de la formación a través de la implementación de programas y contenidos innovadores.

Este contexto cambiante presupone transformaciones significativas en las formas de estar y de enfrentar el mercado global en el que trabajadores y empresas están incluidos.

La Formación a distancia tiene como características que la hacen ideal para este proyecto:

- a. Tener posibilidad de acceso en cualquier momento y desde cualquier lugar.
- b. Ofrecer una combinación de sesiones sincrónicas, asincrónicas y virtuales, adaptadas a la disponibilidad del formando.
- c. Diversificar los estilos de enseñanza, con contenidos en texto, elementos visuales y audio, simulación interactiva y sesiones en línea, es decir, dinamizar la posible interactividad.
- d. Presentar múltiples oportunidades para la interactividad, facilitando la interacción entre tutores, instructores, moderadores y discentes entre sí, creando una comunidad de participantes.

Alhora, en l'apartat 2 de l'esmentat article 7, es deixa indicada la necessitat sobre la formació de les delegades i delegats de prevenció i la resta de membres del Comitè de Seguretat i Salut que, en compliment del que preveu l'article 37.2, de l'esmentada Llei de Prevenció de Riscos Laborals, l'Administració de la Generalitat Valenciana proporcionarà als delegats els mitjans i la formació en matèria preventiva, que calguen per a l'exercici de les seues funcions.

Així les coses, caldrà facilitar la formació en matèria preventiva que resulte ineludible perquè, en compliment de l'article 3 del Decret 123/2001, la prevenció de riscos laborals en l'Administració de la Generalitat Valenciana i els seus organismes autònoms, s'integre en el conjunt de les seues activitats i decisions, tant en els processos tècnics, en l'organització del treball i en les condicions en què aquest es preste, com en la seua línia jeràrquica, inclosos tots els nivells d'aquesta.

Partint d'estudis previs i de camp, realitzats sobre la situació actual i grau d'execució, i una vegada avaluats els resultats obtinguts, i analitzades les dades presentades fins ací, es procedirà a l'elaboració del diagnòstic de necessitats formatives, d'acord amb les carències detectades.

D'aquests estudis previs, anteriorment esmentats, s'extrau la necessitat d'adequar la formació dins del marc de la "formació a distància", i és que la globalització de l'economia i el ràpid avanç de les TICs, han modificat i exigit més i millors competències i capacitats de la força de treball, centrant l'atenció en la millora de la formació a través de la implementació de programes i continguts innovadors.

Aquest context canviant pressuposa transformacions significatives en les formes d'estar i d'enfrontar el mercat global, en què treballadors i empreses estan inclosos.

La formació a distància té característiques que la fan ideal per a aquest projecte, com ara:

- a. Tindre la possibilitat d'accés en qualsevol moment i des de qualsevol lloc.
- b. Oferir una combinació de sessions sincròniques, asincròniques i virtuals, adaptades a la disponibilitat del formant.
- c. Diversificar els estils d'ensenyament, amb continguts en text, elements visuals i àudio, simulació interactiva i sessions en línia, és a dir, dinamitzar la possible interactivitat.
- d. Presentar múltiples oportunitats per a la interactivitat, i facilitar la interacció entre tutors, instructors, moderadors i discentos entre si, creant una comunitat de participants.



- e. Incluir contenidos programáticos creíbles, preparados específicamente para la web por profesores, por tutores especializados y expertos en formación.
- f. Providenciar el acompañamiento e informes de progreso y de consecución de objetivos.
- g. Definir y aplicar criterios de evaluación significativos a las actividades de aprendizaje.
- h. Facultar a los discentes de diferentes niveles, el acceso a cursos y módulos diversificados.
- i. Ofrecer variadas formas de tratamiento, tanto sencillas como complejas, para abarcar las posibilidades de los diferentes grados académicos de los discentes.
- j. Está disponible a cualquier hora, en cualquier lugar, de acuerdo con la conveniencia del formando [Keegan, 1993, citado en Keegan, 1996].
- k. Tiende a construir comunidades virtuales que trascienden el tiempo y el espacio, a través de la creación de redes que pueden permanecer por mucho tiempo; en este sentido se pretende dejar abierto un apartado permanente en nuestra página web.

02. OBJETIVOS

1. Facilitar la formación inicial mínima sobre los riesgos del sector y medidas preventivas aplicables, que contendrán los principios básicos y conceptos generales sobre la materia.
2. Alcanzar una actitud de interés por la seguridad y salud que incentive al alumnado para iniciar los cursos sobre riesgos específicos.
3. Proveer la formación necesaria en materia de prevención de riesgos laborales, que deberá transmitir los conocimientos y normas específicas en relación con el puesto de trabajo o función que desempeñe.

- e. Incloure continguts programàtics creïbles, preparats específicament per a la web per professors, per tutors especialitzats i experts en formació.
- f. Disposar l'acompanyament i informes de progrés i de consecució d'objectius.
- g. Definir i aplicar criteris d'avaluació, significatius en les activitats d'aprenentatge.
- h. Facultar als discents, de diferents nivells, l'accés a cursos i mòduls diversificats.
- i. Oferir variades formes de tractament, tant senzilles com complexes, per a comprendre les possibilitats dels diferents graus acadèmics dels discents.
- j. Estar disponible a qualsevol hora, en qualsevol lloc, d'acord amb la conveniència del formant (Keegan, 1993, citat en Keegan, 1996).
- k. Tendeix a construir comunitats virtuals que transcendeixen el temps i l'espai, a través de la creació de xarxes que poden romandre per molt de temps; en aquest sentit es pretén deixar obert un apartat permanent en la nostra pàgina web.

02. OBJECTIUS

1. Facilitar la formació inicial mínima sobre els riscos del sector i mesures preventives aplicables, que contindran els principis bàsics i conceptes generals sobre la matèria.
2. Aconseguir una actitud d'interés per la seguretat i salut, que incentive l'alumnat per a iniciar els cursos sobre riscos específics.
3. Proveir la formació necessària en matèria de prevenció de riscos laborals, que haurà de transmetre els coneixements i normes específiques en relació amb el lloc de treball o funció que exercisca.



4. Prestar formación en materia de prevención de riesgos laborales al personal que compone todos los niveles de la línea jerárquica de la Administración del Consell y Justicia.
5. Sensibilizar para que la prevención se integre en el conjunto de sus actividades y decisiones.

03. GRUPOS DESTINATARIOS Y USUARIOS POTENCIALES

NIVEL INICIAL POR PUESTO DE TRABAJO en Prevención de Riesgos Laborales	Todos los empleados públicos de la Administración del Consell y Justicia.
NIVEL ESPECIFICO POR PUESTO DE TRABAJO (en “Ergonomía y Psicología”, “Medicina en el Trabajo”, “Higiene Industrial” y “Seguridad en el Trabajo”)	Todos los empleados públicos de la Administración del Consell y Justicia. Determinado por la Evaluación de Riesgos Laborales realizada y el Area de Prevención de Riesgos Laborales del Sector Justicia y Administraciones Públicas.
SENSIBILIZACIÓN E INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN A SUBSECRETARIOS Y SECRETARIOS GENERALES ADMINISTRATIVOS	Subsecretarios/as Secretarios/as Generales Administrativos
SENSIBILIZACIÓN E INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LOS PUESTOS CON JEFATURA	Jefes/as de Área, Servicio, Sección, Unidad y Negociado
COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD	Delegados de prevención Restantes Miembros del Comité de Seguridad y Salud
CAPACITACIÓN EN FUNCIONES DE NIVEL BÁSICO	Restantes Miembros del Comité de Seguridad y Salud



4. Prestar formació en matèria de prevenció de riscos laborals, al personal que compon tots els nivells de la línia jeràrquica de l'Administració del Consell i Justícia.
5. Sensibilitzar, perquè la prevenció s'integre en el conjunt de les seues activitats i decisions.

03. GRUPS DESTINATARIS I USUARIS POTENCIALS

NIVELL INICIAL PER LLOC DE TREBALL en prevenció de riscos laborals	Tots els empleats públics de l'Administració del Consell i Justícia.
NIVELL ESPECÍFIC PER LLOC DE TREBALL (en ergonomia i psicociologia, medicina en el treball, higiene industrial i seguretat en el treball)	Tots els empleats públics de l'Administració del Consell i Justícia. Determinat per l'avaluació de riscos laborals realitzada i l'Àrea de Prevenció de Riscos Laborals del Sector Justícia i Administracions Públiques.
SENSIBILITZACIÓ I INTEGRACIÓ DE LA PREVENCIÓ A SOTSSECRETARIS I SECRETARIS GENERALS ADMINISTRATIUS	Sotssecretaris/àries Secretaris/àries Generals Administratius/ives
SENSIBILITZACIÓ I INTEGRACIÓ DE LA PREVENCIÓ EN ELS LLOCS AMB DIRECCIÓ	Els/les caps d'Àrea, Servei, Secció, Unitat i Negociat
COMITÉ DE SEGURETAT I SALUT	Delegats/ades de prevenció. Resta dels membres del Comitè de Seguretat i Salut
CAPACITACIÓ EN FUNCIONS DE NIVELL BÀSIC	Treballadors designats per a ocupar-se de l'activitat preventiva (actuació conjunta amb el Servei de Prevenció Propi)



04. PLAN DE SEGUIMIENTO

Toda acción formativa, sea cual fuere su configuración debe tener diseñado un plan de evaluación o seguimiento que controle su eficiencia y eficacia.

Se hace necesario conocer y apreciar las reacciones ante la formación, los conocimientos y habilidades adquiridos, cómo han afectado éstos al comportamiento en el puesto de trabajo, qué impacto ha tenido sobre los parámetros físicos de explotación, y si la misma ha sido rentable tanto cualitativa como cuantitativamente.

Para poner en práctica todo esto que indicamos, el Instituto Valenciano de Administración Pública (IVAP), se encargará de poner en marcha todo el operativo establecido para el seguimiento y evaluación de las acciones formativas.

Así todos los participantes completarán un cuestionario al final de la acción formativa; los datos obtenidos, serán analizados por el Instituto Valenciano de Administración Pública (IVAP).

Con carácter anual, se realizarán estudios detallados del grado de ejecución del Proyecto, atendiendo a los siguientes parámetros:

- a. Categorías funcionales formadas.
- b. Número y grado de formación de los trabajadores objeto del Proyecto.
- c. Ámbito territorial alcanzado.
- d. Impacto de la formación realizada.
- e. Impacto del Proyecto en la Comunidad Valenciana.
- f. Grado de satisfacción mediante encuestas.
- g. Continuidad del Proyecto. Acciones correctivas.

A la finalización del Proyecto se analizarán los objetivos conseguidos, con un estudio pormenorizado de los siguientes factores:

- a. Estudio comparativo de la evolución de la formación en Prevención de Riesgos Laborales del Personal.
- b. Análisis de consecución de objetivos generales del proyecto.
- c. Grado de implantación por categorías y grupos.
- d. Estudio del impacto global del proyecto en otras Administraciones y/o Comunidades.

04. PLA DE SEGUIMENT

Tota acció formativa, siga quina siga la seua configuració, ha de tindre dissenyat un pla d'avaluació o seguiment que controle la seua eficiència i eficàcia.

Cal conèixer i apreciar les reaccions davant de la formació, els coneixements i habilitats adquirits, com han afectat aquests al comportament en el lloc de treball, quin impacte ha tingut sobre els paràmetres físics d'exploració, i si aquesta ha estat rendible, tant qualitativament com quantitativament.

Per a posar en pràctica tot açò que indiquem, l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP) s'encarregarà de posar en marxa tot l'operatiu establert per al seguiment i avaluació de les accions formatives.

Així, tots els participants completaran un qüestionari al final de l'acció formativa, i les dades obtingudes seran analitzades per l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP).

Amb caràcter anual, es realitzaran estudis detallats del grau d'execució del Projecte, que atindrà els paràmetres següents:

- a. Categories funcionals formades.
- b. Nombre i grau de formació dels treballadors objecte del Projecte.
- c. Àmbit territorial aconseguit.
- d. Impacte de la formació realitzada.
- e. Impacte del projecte a la Comunitat Valenciana.
- f. Grau de satisfacció per mitjà d'aquests.
- g. Continuitat del projecte. Accions correctives.

A la finalització del projecte s'analitzaran els objectius aconseguits, amb un estudi detallat dels factors següents:

- a. Estudi comparatiu de l'evolució de la formació en prevenció de riscos laborals del personal.
- b. Anàlisi de consecució d'objectius generals del projecte.
- c. Grau d'implantació per categories i grups.
- d. Estudi de l'impacte global del projecte en altres administracions i/o comunitats.



- e. Estudio de necesidades formativas en puestos de nueva creación, personal de nuevo acceso y cambios en categorías laborales. Conveniencia de la aplicación de este Sistema de Formación Continua en años sucesivos.

05. VALORIZACIÓN

En aras de dar a conocer los beneficios de la formación en prevención de riesgos laborales, se ha diseñado un plan de valorización del proyecto que presentamos.

Entenderemos la valorización como la difusión y explotación de resultados (tangibles e intangibles) del proyecto con el objetivo de:

- a. optimizar su valor.
- b. reforzar su impacto.
- c. facilitar su integración en los sistemas y prácticas de formación a todos los niveles: local, regional, nacional y europeo.

La importancia de la valorización estriba en que mediante la misma, se logra la necesaria sostenibilidad de los resultados, reforzando el impacto del proyecto en los sistemas formativos ideados, en la necesaria capitalización de las inversiones, así como de la transferencia de resultados para innovar los sistemas utilizados.

Esta estrategia de valorización se basa en la utilización de los resultados del proyecto, con respecto a los grupos y sectores destinatarios y los usuarios potenciales.

Las principales actividades previstas en la difusión del Proyecto las tenemos que dividir en el proceso de realización y en los resultados finales obtenidos, quedando nuestra propuesta como sigue:

Difusión durante el proceso de ejecución:

- Creación en la página web existente de la Consellería de Administraciones Públicas, de un espacio propio al proyecto, donde se reflejen los objetivos, participantes y resultados esperados.
- Presentaciones públicas del Proyecto mediante: prensa escrita, radio y TV del ámbito de influencia de los socios.
- Creación y Publicación de un tríptico, para dar a conocer los objetivos, participantes y resultados esperados.

- e. Estudi de necessitats formatives en llocs de nova creació, personal de nou accés i canvis en categories laborals. Conveniència de l'aplicació d'aquest sistema de formació contínua en anys successius.

05. VALORACIÓ

Per tal de donar a conèixer els beneficis de la formació en prevenció de riscos laborals, s'ha dissenyat un pla de del projecte que presentem.

Entendrem la valoració com la difusió i explotació de resultats (tangibles i intangibles) del projecte per tal de:

- a. Optimitzar el seu valor.
- b. Reforçar el seu impacte.
- c. Facilitar la seua integració en els sistemes i pràctiques de formació a tots els nivells: local, regional, nacional i europeu.

La importància de la valoració consisteix en el fet que, per mitjà d'aquesta, s'aconsegueix la necessària sostenibilitat dels resultats, es reforça l'impacte del projecte en els sistemes formatius ideats, en la necessària capitalització de les inversions, així com de la transferència de resultats per a innovar els sistemes utilitzats.

Aquesta estratègia de valoració es basa en la utilització dels resultats del projecte, respecte als grups i sectors destinataris i els usuaris potencials.

Les principals activitats previstes en la difusió d'aquest projecte les hem de dividir en el procés de realització i en els resultats finals obtinguts, i queda la nostra proposta com segueix:

Difusió durant el procés d'execució:

- Creació, en la pàgina web existent de la Conselleria d'Administracions Públiques, d'un espai propi al projecte, on es reflectisquen els objectius, participants i resultats esperats.
- Presentacions públiques del Projecte per mitjà de: premsa escrita, ràdio i TV de l'àmbit d'influència dels socis.
- Creació i publicació d'un tríptic, per a donar a conèixer els objectius, participants i resultats esperats.



Difusión de los resultados finales del proyecto:

- Estarán completamente a disposición pública en la página web.
- Presentaciones ante los medios de comunicación.

A todo esto, sumamos la creación y desarrollo de un plan publicitario que se va a desarrollar a lo largo de toda la duración del proyecto, y que va a consistir en la utilización de diferentes plataformas publicitarias que faciliten el conocimiento del Programa y de la Prevención de Riesgos Laborales en toda la Administración del Consell y Justicia. Estaríamos hablando del desarrollo de:

- a. Cartelería en dos tamaños con Decálogo de Prevención de Riesgos Laborales en el IVAP.
- b. Folletos con el Decálogo de Prevención de Riesgos Laborales en el IVAP (dirigida a todas aquellas personas que no tienen ordenador).
- c. Campaña vía correo electrónico, a desarrollar en doce meses, que contendría una presentación en PowerPoint sobre Prevención de Riesgos Laborales, dedicándose cada mes a una de las partes del Decálogo del IVAP.

06. SOSTENIBILIDAD

Creemos firmemente en la formación, partiendo de esta premisa, que pensamos es esencial para el desarrollo futuro del proyecto que presentamos, cabe decir que las organizaciones participantes en este proyecto serán las encargadas, en primera instancia, de mantener viva la formación en Prevención de Riesgos Laborales dentro de sus Planes de Formación, en tanto que las citadas administraciones son entes vivos en los que se producen continuas incorporaciones de personal a sus puestos de trabajo. De esta manera, la sostenibilidad del Plan propuesto es continua.

A su vez, y como ya mencionamos en la justificación del proyecto, la formación en Prevención de Riesgos Laborales es tanto un deber del trabajador como una obligación legal de la Administración Pública, con lo que se hace preciso, no sólo formar, sino reciclar y seguir avanzando en el conocimiento de la prevención de riesgos laborales en los puestos de trabajo.

Por lo tanto, existen un espacio y unas condiciones que permiten ser optimistas en cuanto a la duración del proyecto, el cual deberá ser revisado y adaptado periódicamente, a las necesidades tanto personales como estructurales que pudieran surgir en determinados momentos.

Difusió dels resultats finals del projecte:

- Estaran completament a disposició pública en la pàgina web.
- Presentacions davant dels mitjans de comunicació.

A tot açò, sumem la creació i desenvolupament d'un pla publicitari que es desplegarà al llarg de tota la duració del projecte, i que consistirà en la utilització de diferents plataformes publicitàries que faciliten el coneixement del Programa i de la Prevenció de Riscos Laborals en tota l'Administració del Consell i Justícia. Estaríem parlant del desenvolupament de:

- a. Cartells, en dues grandàries, amb el decàleg de prevenció de riscos laborals a l'IVAP.
- b. Fulls amb el decàleg de prevenció de riscos laborals a l'IVAP (dirigits a totes aquelles persones que no tenen ordinador).
- c. Campanya, via correu electrònic, a desplegar en dotze mesos, que contindria una presentació en PowerPoint sobre prevenció de riscos laborals, i es dedicarà cada mes a una de les parts del decàleg de l'IVAP.

o6. SOSTENIBILITAT

Creiem fermament en la formació, i partint d'aquesta premissa, que pensem és essencial per al desenvolupament futur del projecte que presentem; cal dir que les organitzacions participants en aquest projecte seran les encarregades, en primera instància, de mantindre viva la formació en prevenció de riscos laborals dins dels seus plans de Formació, en tant que les esmentades administracions són ens vius en què es produeixen contínues incorporacions de personal als seus llocs de treball. D'aquesta manera, la sostenibilitat del Pla proposat és contínua.

Al seu torn, i com ja vam mencionar en la justificació del projecte, la formació en prevenció de riscos laborals és tant un deure del treballador com una obligació legal de l'Administració pública, amb la qual cosa cal, no sols formar, sinó reciclar i continuar avançant en el coneixement de la prevenció de riscos laborals en els llocs de treball.

Per tant, hi ha un espai i unes condicions que permeten ser optimistes quant a la durada del projecte, el qual haurà de ser revisat i adaptat, periòdicament, a les necessitats, tant personals com estructurals, que pogueren sorgir en determinats moments.

07. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DEL PROYECTO

Para el correcto y exitoso desarrollo del proyecto que presentamos, se ha organizado el mismo en dos importantes capítulos; por un lado, el referido a la creación y desarrollo de materiales didácticos y formativos, y por otro, el referido a la implementación de la formación.

07.01. DESARROLLO DE MATERIALES

Para la implementación de todo el Plan Formativo que hemos propuesto, se van a diseñar diferentes materiales didácticos que van a tutelar la formación a lo largo de todo el proyecto.

Más concretamente, se van a desarrollar guías metodológicas, trípticos informativo-divulgativos, así como campañas de publicidad. A todo esto, se suma la elaboración específica de cuestionarios y pruebas de evaluación de la formación, con sus correspondientes plantillas de corrección.

Se comenzará con la creación y edición de una Guía de Prevención de Riesgos Laborales (Formación Inicial por Puesto de Trabajo), dirigida a todos los puestos de trabajo.

A su vez, se va a elaborar un Tríptico sobre Prevención de Riesgos Laborales) dirigido a los Subsecretarios/as y Secretarios/as Generales Administrativos.

Para la segunda fase se confeccionará y editará una Guía de Prevención de Riesgos Laborales (Formación Específica por Puesto de Trabajo), dirigida a todos los puestos de trabajo.

También se realizará y emitirá la Guía de Prevención de Riesgos Laborales (Formación Específica para Puestos con Jefatura), dirigida a los Jefes/as de Área, Servicio, Sección, Unidad, y Negociado.

Como ya se ha indicado, todas las unidades de cada una de las guías mencionadas, tendrán su cuestionario de evaluación, así como un cuestionario final, para ello se van a elaborar los citados cuestionarios y pruebas finales, así como las correspondientes plantillas de corrección, que podrán ser realizados vía online y/o a distancia, en formato papel.

CUADRO RESUMEN DESARROLLO DE MATERIALES

Tipo	Formación	Material adicional	Puestos*
Guía	Inicial por puesto de trabajo	Administración del Consell y Justicia	17.000
	Específica por puesto de trabajo		4.000
	Puestos con Jefatura	Cuestionarios de Evaluación Prueba final Plantillas de corrección	17.000 4.000 3.000
Tríptico	Subsecretarios/as Secretarios/as Generales Administrativos	Cuestionarios de Evaluación Prueba final Plantilla de corrección	30

*datos de estimación

07. ORGANITZACIÓ I GESTIÓ DEL PROJECTE

Per al correcte i reeixit desenvolupament del projecte que presentem, s'ha organitzat el mateix en dos importants capítols; d'una banda, el referit a la creació i desenvolupament de materials didàctics i formatius i, d'altre, el referit a la implementació de la formació.

07.01. DESENVOLUPAMENT DE MATERIALS

Per a la implementació de tot el Pla Formatiu que hem proposat, es van a dissenyar diversos materials didàctics que tutelaran la formació al llarg de tot el projecte.

Més concretament, es desplegaran guies metodològiques, tríptics informativodivulgatius, així com campanyes de publicitat. A tot açò, se suma l'elaboració específica de qüestionaris i proves d'avaluació de la formació, amb les seues corresponents plantilles de correcció.

Es començarà amb la creació i edició d'una Guia de Prevenció de Riscos Laborals (Formació Inicial per Lloc de Treball), dirigida a tots els llocs de treball.

Al seu torn, s'elaborarà un tríptic sobre prevenció de riscos laborals, dirigit als Sotssecretaris/àries Secretaris/àries Generals Administratius/ives.

Per a la segona fase es confeccionarà i editarà una Guia de Prevenció de Riscos Laborals (formació específica per lloc de treball), dirigida a tots els llocs de treball.

També es realitzarà i emetrà la Guia de Prevenció de Riscos Laborals (formació específica per a llocs amb Direcció), dirigida als Caps d'Àrea, Servei, Secció, Unitat, i Negociat.

Com ja s'ha indicat, totes les unitats de cada una de les guies esmentades, tindran el seu qüestionari d'avaluació, així com un qüestionari final, per a això s'elaboraran els esmentats qüestionaris i proves finals, així com les corresponents plantilles de correcció, que podran ser realitzades via online i/o a distància, en format paper.

QUADRE RESUM DESENVOLUPAMENT DE MATERIALS

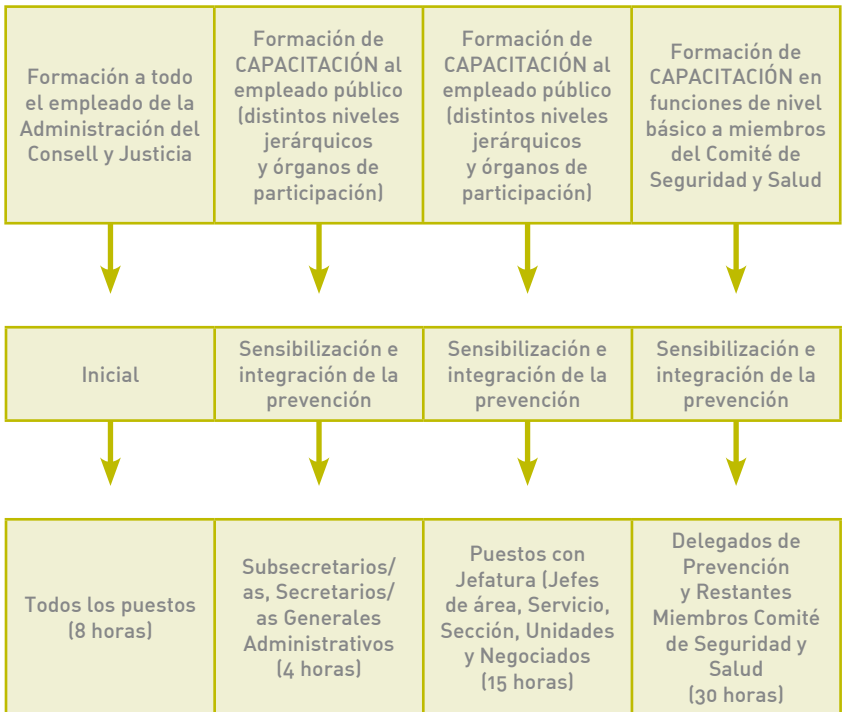
Tipus	Formació	Material addicional	Llocs*
Guia	Inicial per lloc de treball	Administració del Consell i Justícia	17.000 4.000
	Específica per lloc de treball	Qüestionaris d'avaluació. Prova final	17.000 4.000
	Llocs amb direcció	Plantilles de correcció	3.000
Tríptic	Sotssecretaris/ àries. Secretaris/ àries Generals Administratius/ives	Qüestionaris d'avaluació Prova final Plantilla de correcció	30

*dades d'estimació

07.02. IMPLEMENTACIÓN DE LA FORMACIÓN

Para lograr la consecución de los objetivos, se plantea el presente Plan de Formación Continua al empleado de la Administración del Consell y Justicia, con una duración estimada de cuatro años, y en una distribución de dos fases. Las acciones formativas objeto del Proyecto se realizarán íntegramente en horario laboral y tendrán carácter gratuito para el funcionario. A la hora de diseñar las fases en las que se divide el Proyecto se han tenido en cuenta las categorías funcionales, el ámbito de aplicación y la obligatoriedad de la formación aplicable en Prevención de Riesgos Laborales, atendiendo a la metodología más adecuada en cada momento.

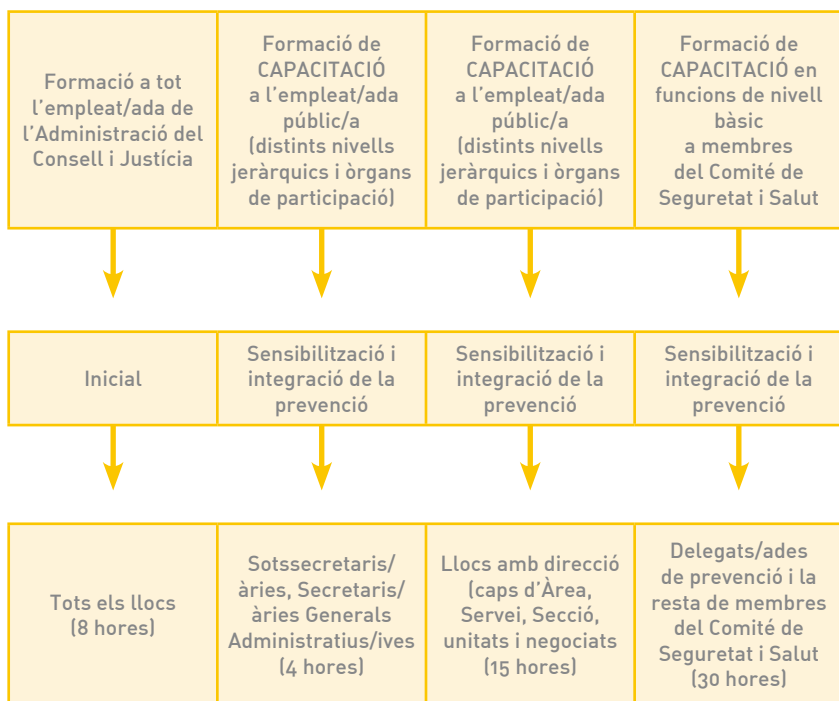
PRIMERA FASE



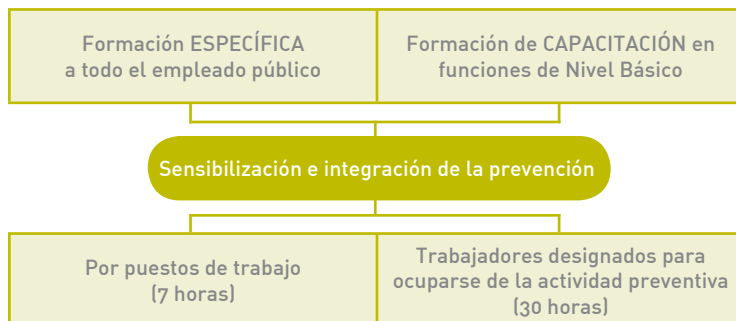
07.02. IMPLEMENTACIÓ DE LA FORMACIÓ

Per aconseguir la consecució dels objectius, es planteja el present Pla de Formació Contínua a l'Empleat de l'Administració del Consell i Justícia, amb una durada estimada en quatre anys, i en una distribució de dues fases. Les accions formatives objecte d'aquest projecte, es realitzaran íntegrament en horari laboral i tindran caràcter gratuït per al funcionari. A l'hora de dissenyar les fases en què es divideix el projecte s'han tingut en compte les categories funcionals, l'àmbit d'aplicació i l'obligatorietat de la formació aplicable en prevenció de riscos laborals, atenent la metodologia més adequada en cada moment.

PRIMERA FASE



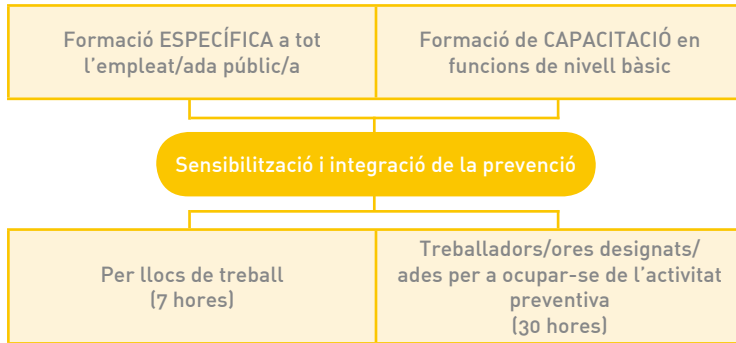
SEGUNDA FASE



Para la realización de las dos fases se contará con los medios personales con preparación adecuada a las necesidades del momento (formadores, tutores, dinamizadores, coordinadores, ponentes...) y medios materiales de apoyo que garanticen el impacto del Proyecto en los ámbitos que se requiere (Logo con mensajes alusivos a la Prevención de Riesgos Laborales, alfombrillas de ratón, lapiceros, cartelera, dípticos...).

Dividiendo las acciones en fases, se pretende crear un sistema de formación continuo, estable y efectivo, trasladable fácilmente al resto de Consellerías, Diputaciones provinciales, e incluso a otras Comunidades Autónomas.

SEGONA FASE



Per a la realització de les dues fases es comptarà amb els mitjans personals amb preparació adequada a les necessitats del moment (formadors, tutors, dinamitzadors, coordinadors, ponents...) i mitjans materials de suport, que garanteixen l'impacte d'aquest projecte en els àmbits que es requereix (logo amb missatges al·lusius a la prevenció de riscos laborals, estoretes de ratolí, llapis, cartells, díptics...).

Dividint les accions en fases, es pretén crear un sistema de formació continu, estable i efectiu, transportable fàcilment a la resta de conselleries, diputacions provincials, i inclús a altres comunitats autònomes.

07.02.01. PRIMERA FASE

A. Formación a todo el empleado público de los Sectores Administración Pública y Justicia.

A.1. Formación nivel inicial para todos los puestos de trabajo (8 horas)

En virtud del primer párrafo del artículo 7 del DECRETO 123/2001, en esta primera fase procederemos a dar la formación básica común en Prevención de Riesgos Laborales a la totalidad de los empleados públicos, considerado como Nivel Inicial por trabajador, siendo ésta la acción formativa mínima en materia de Prevención de Riesgos Laborales mediante la que los trabajadores puedan adquirir los conocimientos necesarios, tanto para la identificación de los riesgos laborales generales como para la aplicación de medidas preventivas. La formación en esta materia se realizará de la siguiente forma:

Denominación Formativa	NIVEL INICIAL POR PUESTO DE TRABAJO en Prevención de Riesgos Laborales
Destinatarios de la Formación	21.000 funcionarios (todos los empleados públicos de la Administración del Consell y Justicia)
Ámbito territorial	Castellón , Valencia y Alicante
Duración	8 horas
Modalidad	A distancia, con soporte on-line, con tutor/dinamizador
Materiales	Guía didáctica con los contenidos formativos y ejercicios prácticos en soporte papel
	Ejercicios prácticos disponibles en la Plataforma on-line
	Cuestionarios de evaluación
Número de ediciones	Las necesarias para cubrir la formación de este colectivo, y las posibles incorporaciones al mismo a lo largo del proyecto
Medidas de seguimiento y control	Recibí firmado a la entrega de materiales didácticos necesarios para esta acción formativa al inicio de la misma
	Recordatorios constantes mediante campaña “PREVENIMOS FORMANDO”
	Expedición del certificado por el IVAP tras haber superado una prueba, de la acción formativa

07.02.01. PRIMERA FASE

A. Formació a tot l'empleat/ada públic/a dels sectors Administració Pública i Justícia.

A.1. Formació nivell inicial per a tots els llocs de treball (8 hores)

En virtut del primer paràgraf de l'article 7 del Decret 123/2001, en aquesta primera fase procedirem a donar la formació bàsica comuna en prevenció de riscos laborals, a la totalitat dels empleats públics, considerat com a nivell inicial per treballador, i aquesta és l'acció formativa mínima en matèria de prevenció de riscos laborals, per mitjà de la qual els treballadors poden adquirir els coneixements necessaris, tant per a la identificació dels riscos laborals generals, com per a l'aplicació de mesures preventives. La formació en aquesta matèria es realitzarà de la manera següent:

Denominació formativa	NIVELL INICIAL PER LLOC DE TREBALL en prevenció de riscos laborals
Destinatari de la formació	21.000 funcionaris (tots els empleats públics de l'Administració del Consell i Justícia)
Àmbit territorial	Castelló, València i Alacant
Durada	8 hores
Modalitat	A distància, amb suport on-line, amb tutor/dinamitzador
Materials	Guia didàctica, amb els continguts formatius i exercicis pràctics en suport paper
	Exercicis pràctics disponibles en la Plataforma on-line
	Qüestionaris d'avaluació
Nombre d'edicions formativa	Les necessàries per a cobrir la formació d'aquest col·lectiu, i les possibles incorporacions a aquest, al llarg del projecte
Mesures de seguiment i control	Rebut, signat al lliurament dels materials didàctics necessaris per a aquesta acció formativa a l'inici d'aquesta
	Recordatoris constants, mitjançant campanya "PREVENIM FORMANT"
	Expedició del certificat, per l'IVAP, després d'haver superat una prova de l'acció formativa

B. Formación de Capacitación al empleado público en los distintos niveles jerárquicos y a los Órganos de Participación

B.1. Formación de sensibilización e integración de la prevención (4 horas)

En esta primera fase se procederá, también, a la formación específica de sensibilización en la integración de la prevención de riesgos laborales de los responsables de las diferentes unidades orgánicas, (los que figuran en la cúspide de la estructura piramidal jerárquica), para promover su integración en el conjunto de actuaciones y decisiones a través de toda su línea jerárquica. Se les facilitarán los conocimientos necesarios para velar por el cumplimiento de la normativa y su implicación en la cultura preventiva, al mismo tiempo que se les dará la necesaria formación para conocer las responsabilidades que tienen en materia preventiva.

Denominación Formativa	SENSIBILIZACIÓN E INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN A SUBSECRETARIOS Y SECRETARIOS GENERALES ADMINISTRATIVOS
Destinatarios de la Formación	30 funcionarios (Subsecretarios/as y Secretarios/as Generales Administrativos)
Ámbito territorial	Valencia
Duración	4 horas
Modalidad	Jornadas formativas (mesas coloquio con moderador).
Materiales	Carpeta de LA JORNADA, con información relativa a la Jornada
	Tríptico con los puntos más relevantes de la norma
	Cuestionarios de evaluación
Número de ediciones	Las necesarias para cubrir la formación de este colectivo, y las posibles incorporaciones al mismo a lo largo del Proyecto
Medidas de seguimiento y control	Evaluación de resultados e impacto de la JORNADA de formación a través del IVAP
	Control de asistencia a la Jornada de Formación
	Entrega del certificado de la participación en la misma

B. Formació de capacitació a l'empleat/ada públic/a, en els distints nivells jeràrquics i als òrgans de participació

B.1. Formació de sensibilització i integració de la prevenció (4 hores)

En aquesta primera fase es procedirà, també, a la formació específica de sensibilització en la integració de la prevenció de riscos laborals dels responsables de les diferents unitats orgàniques (els qui figuren en la cúspide de l'estructura piramidal jeràrquica), per a promoure la seua integració en el conjunt d'actuacions i decisions, a través de tota la seua línia jeràrquica. Se'ls facilitaran els coneixements que calguen, per a vetlar pel compliment de la normativa i la seua implicació en la cultura preventiva, alhora que se'ls donarà la necessària formació per a conèixer les responsabilitats que tenen en matèria preventiva.

Denominació formativa	SENSIBILITZACIÓ I INTEGRACIÓ DE LA PREVENCIÓ A SOTSSECRETARIS I SECRETARIS GENERALS ADMINISTRATIVS
Destinatari de la formació	30 funcionaris (Sotssecretaris/àries i Secretaris/àries Generals Administratius/ives)
Àmbit territorial	València
Durada	4 hores
Modalitat	Jornades formatives (meses col·loqui amb moderador).
Materials	Carpeta de LA JORNADA, amb informació relativa a la Jornada
	Tríptic amb els punts més rellevants de la norma
	Qüestionaris d'avaluació
Nombre d'edicions	Les que calguen per a cobrir la formació d'aquest col·lectiu, i les possibles incorporacions a aquest, al llarg del Projecte
Mesures de seguiment i control	Avaluació de resultats i impacte de la JORNADA de formació a través de l'IVAP
	Control d'assistència a la Jornada de Formació
	Lliurament del certificat de la participació en aquesta

B.2. Formación de sensibilización e integración de la prevención (15 horas)

Se realizará una capacitación para los mandos intermedios, entendiéndose como tal a los puestos con jefatura, que tengan personal a su cargo. Éstos podrán conocer e implantar las normas aplicables a la prevención de riesgos en su ámbito de actuación, funciones y responsabilidades.

Denominación Formativa	SENSIBILIZACIÓN E INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LOS PUESTOS CON JEFATURA
Destinatarios de la Formación	3.000 funcionarios (Jefes/as de Area, Servicio, Sección, Unidad, y Negociado)
Ámbito territorial	Castellón, Valencia y Alicante
Duración	15 horas
Modalidad	A distancia, con soporte on-line, con tutor/dinamizador
Materiales	Guía didáctica con los contenidos formativos y ejercicios prácticos en soporte papel
	Ejercicios prácticos disponibles en la Plataforma on-line
	Cuestionarios de evaluación
Medidas de seguimiento y control	Recibí firmado a la entrega de materiales didácticos necesarios para esta acción formativa al inicio de la misma
	Recordatorios constantes mediante campaña “PREVENIMOS FORMANDO”
	Expedición del certificado por el IVAP tras haber superado una prueba, de la acción formativa

B.2. Formació de sensibilització i integració de la prevenció (15 hores)

Es realitzarà una capacitat per als comandaments intermedis, i s'entenen com a tals els llocs amb direcció que tinguen personal a càrrec seu. Aquests podran conèixer i implantar les normes aplicables a la prevenció de riscos en el seu àmbit d'actuació, funcions i responsabilitats.

Denominació formativa	SENSIBILITZACIÓ I INTEGRACIÓ DE LA PREVENCIÓ EN ELS LLOCS AMB DIRECCIÓ
Destinatari de la formació	3.000 funcionaris (caps d'Àrea, Servei, Secció, Unitat, i Negociat)
Àmbit territorial	Castelló, València i Alacant
Durada	15 hores
Modalitat	A distància, amb suport on-line, amb tutor/dinamitzador
Materials	Guia didàctica, amb els continguts formatius i exercicis pràctics en suport paper
	Exercicis pràctics disponibles en la plataforma on-line
	Qüestionaris d'avaluació
Mesures de seguiment i control	Rebut, signat al lliurament dels materials didàctics que calen per l'acció formativa, a l'inici d'aquesta
	Recordatoris constants, mitjançant la campanya "PREVENIM FORMANT"
	Expedició del certificat, per l'IVAP, després d'haver superat una prova de l'acció formativa



B.3. Formación de Capacitación miembros del Comité de Seguridad y Salud

Aquí pretendemos formar a la siguiente escala dentro de la organización jerárquica de la Administración Pública Valenciana. Se formarán a los Delegados de Prevención de Riesgos Laborales y restantes miembros del Comité de Seguridad y Salud. En este punto, adquirirán los conocimientos preventivos y capacitación suficiente para el correcto desempeño de sus funciones a nivel preventivo; de esta forma podrán promover y fomentar la cooperación de los trabajadores en la ejecución de la normativa sobre Prevención de Riesgos Laborales.

Denominación Formativa	COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD
Destinatarios de la Formación	Delegados de prevención.
	Restantes Miembros del Comité de Seguridad y Salud
Ámbito territorial	Castellón, Valencia y Alicante
Duración	30 horas
Modalidad	Presencial
Materiales	Guía didáctica con los contenidos formativos y ejercicios prácticos en soporte papel
Medidas de seguimiento y control	Recibí firmado a la entrega de materiales didácticos necesarios para esta acción formativa al inicio de la misma
	Recordatorios constantes mediante campaña "PREVENIMOS FORMANDO"

B.3. Formació de Capacitació membres del Comitè de Seguretat i Salut

Ací pretenem formar la següent escala dins de l'organització jeràrquica de l'Administració pública valenciana. Es formaran els delegats de Prevenció de Riscos Laborals i la resta de membres del Comitè de Seguretat i Salut. En aquest punt, adquiriran els coneixements preventius i capacitació suficient per al correcte exercici de les seues funcions a nivell preventiu; d'aquesta manera podran promoure i fomentar la cooperació dels treballadors en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

Denominació formativa	COMITÉ DE SEGURETAT I SALUT
Destinatari de la formació	Delegats/ades de prevenció
	Resta de membres del Comitè de Seguretat i Salut
Àmbit territorial	Castelló, València i Alacant
Durada	30 hores
Modalitat	Presencial
Materials	Guia didàctica, amb els continguts formatius i exercicis pràctics en suport paper
Mesures de seguiment i control	Rebut, signat al lliurament dels materials didàctics que calguen per a l'acció formativa a l'inici d'aquesta
	Recordatoris constants, mitjançant la campanya "PREVENIM FORMANT"



07.02.02. SEGUNDA FASE

A.2. Formación nivel específico por puesto de trabajo (7 horas)

Durante la segunda fase del Proyecto se impartirá la formación específica en materia de P.R.L. aplicada a cada puesto de trabajo o función, finalizando el cumplimiento a lo reflejado en el segundo párrafo del Artículo 7 del DECRETO 123/2001. Los trabajadores se capacitarán para identificar los riesgos existentes, actualizando sus conocimientos en Prevención de Riesgos Laborales si fuera necesario. Para ello se impartirá formación específica aplicada a cada puesto de trabajo y tareas desarrolladas. La Formación se estructurará con un contenido diferenciado que abarque a las distintas especialidades preventivas que le sean de aplicación. Se realizará una acción formativa en Prevención de Riesgos Laborales, estimada en siete horas de duración total, completando así la formación obligatoria que determina el Decreto.

Denominación Formativa	NIVEL ESPECIFICO POR PUESTO DE TRABAJO (en "Ergonomía y Psicología", "Medicina en el Trabajo", "Higiene Industrial" y "Seguridad en el Trabajo")
Destinatarios de la Formación	21.000 funcionarios. Determinado por la Evaluación de Riesgos Laborales realizada por el Area de Prevención de Riesgos Laborales del Sector Justicia y Administraciones Públicas
Ámbito territorial	Castellón, Valencia y Alicante
Duración	7 horas
Modalidad	A distancia, con soporte on-line, con tutor/dinamizador
Materiales	Guía didáctica con los contenidos formativos y ejercicios prácticos en soporte papel.
	Cuestionarios de evaluación
Número de ediciones	Las necesarias para cubrir la formación de este colectivo, y las posibles incorporaciones al mismo a lo largo del Proyecto.
Medidas de seguimiento y control	Recibí firmado a la entrega de materiales didácticos necesarios para esta acción formativa al inicio de la misma
	Recordatorios constantes mediante campaña "PREVENIMOS FORMANDO"
	Expedición del certificado por el IVAP tras haber superado una prueba, de la acción formativa

07.02.02. SEGONA FASE

A.2. Formació nivell específic per lloc de treball (7 hores)

Durant la segona fase del Projecte s'impartirà la formació específica en matèria de PRL aplicada a cada lloc de treball o funció, finalitzant el compliment a allò que s'ha reflectit en el segon paràgraf de l'article 7 del Decret 123/2001. Els treballadors es capacitaran per a identificar els riscos existents, i actualitzaran els seus coneixements en prevenció de riscos laborals si calguera. Per a això s'impartirà formació específica aplicada a cada lloc de treball i tasques desenrotllades. La formació s'estructurarà amb un contingut diferenciat que comprega les distintes especialitats preventives que se li apliquen. Es realitzarà una acció formativa en prevenció de riscos laborals, estimada en set hores de duració total, que completarà així la formació obligatòria que determina el Decret.

Denominació formativa	NIVELL ESPECÍFIC PER LLOC DE TREBALL (en ergonomia i psicociologia, medicina en el treball, higiene industrial i seguretat en el treball)
Destinatari de la formació	21.000 funcionaris. Determinat per l'avaluació de riscos laborals, realitzada per l'Àrea de Prevenció de Riscos Laborals del Sector Justícia i Administracions Públiques
Àmbit territorial	Castelló, València i Alacant
Durada	7 hores
Modalitat	A distància, amb suport on-line, amb tutor/dinamitzador
Materials	Guia didàctica, amb els continguts formatius i exercicis pràctics en suport paper Qüestionaris d'avaluació
Nombre d'edicions	Les que calguen per a cobrir la formació d'aquest col·lectiu, i les possibles incorporacions a aquest al llarg del projecte
Mesures de seguiment i control	Rebut, signat al lliurament dels materials didàctics necessaris per a l'acció formativa, a l'inici d'aquesta Recordatoris constants, mitjançant la campanya "PREVENIM FORMANT" Expedició del certificat per l'IVAP, després d'haver superat la prova de l'acció formativa

B.4. Formación de Capacitación en funciones de Nivel Básico

Denominación Formativa	CAPACITACIÓN EN FUNCIONES DE NIVEL BÁSICO
Destinatarios de la Formación	Trabajadores designados para ocuparse de la actividad preventiva (actuación conjunta con el Servicio de Prevención Propio)
Ámbito territorial	Castellón, Valencia y Alicante
Duración	30 horas
Modalidad	Presencial
Materiales	Guía didáctica con los contenidos formativos y ejercicios prácticos en soporte papel
Medidas de seguimiento y control	Recibí firmado a la entrega de materiales didácticos necesarios para esta acción formativa al inicio de la misma
	Recordatorios constantes mediante campaña "PREVENIMOS FORMANDO"

08. TEMPORALIZACIÓN

El Plan de Formación que hemos presentado se desarrollará e implantará para todos los empleados públicos de la Administración del Consell y Justicia de forma progresiva y por fases a lo largo de cuatro años.

Nuestro objetivo es que al finalizar dicho período todos los empleados tengan una formación "suficiente y adecuada" en sus lugares de trabajo.

Esquema temporal de implementación de la formación

FASE 1	FASE 2
Nivel Inicial por puesto de trabajo	Si se producen nuevas incorporaciones
Sensibilización e integración de la prevención a Subsecretarios/as y Secretarios/as Generales Administrativos	Si se producen nuevas incorporaciones
Sensibilización e integración de la prevención a puestos con Jefatura	Continuación Fase 1 Si se producen nuevas incorporaciones
Nivel básico PRL a miembros del Comité Seguridad y Salud	Continuación Fase 1 Si se producen nuevas incorporaciones
	Nivel Específico por puesto de trabajo
	Nivel básico PRL a Trabajadores designados

B.4. Formació de Capacitació en funcions de nivell bàsic

Denominació formativa	CAPACITACIÓ EN FUNCIONS DE NIVELL BÀSIC
Destinatari de la formació	Treballadors designats per a ocupar-se de l'activitat preventiva (actuació conjunta amb el Servei de Prevenció propi)
Àmbit territorial	Castelló, València i Alacant
Durada	30 hores
Modalitat	Presencial
Materials	Guia didàctica, amb els continguts formatius i exercicis pràctics en suport paper
Mesures de seguiment i control	Rebut signat, al lliurament dels materials didàctics que calen per a l'acció normativa, a l'inici d'aquesta
	Recordatoris constants, mitjançant la campanya "PREVENIM FORMANT"

o8. TEMPORALITZACIÓ

El Pla de Formació que hem presentat es desenvoluparà i implantarà per a tots els empleats públics de l'Administració del Consell i Justícia de forma progressiva, i per fases, al llarg de quatre anys.

El nostre objectiu és que, en finalitzar l'esmentat període, tots els empleats tinguin una formació "suficient i adequada" als seus llocs de treball.

Esquema temporal d'implementació de la formació

FASE 1	FASE 2
Nivell inicial per lloc de treball	Si es produeixen noves incorporacions
Sensibilització i integració de la prevenció a Sotssecretaris/àries i Secretaris/àries Generals Administratius/ives	Si es produeixen noves incorporacions
Sensibilització i integració de la prevenció en llocs de direcció	Continuació fase 1 Si es produeixen noves incorporacions
Nivell bàsic PRL a membres del Comitè Seguretat i Salut	Continuació fase 1 Si es produeixen noves incorporacions
	Nivell específic per lloc de treball
	Nivell bàsic PRL a treballadors/ores designats/ades

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

CANO GALÁN, Yolanda (2004): La formación en prevención de riesgos laborales: su configuración como deber de los trabajadores, en Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, nº 53, págs. 203 – 218, (Madrid).

MAESTRO, Juan; MONTERO, María Antonia; RIVERO, María Raquel (2000): Perfiles formativos. Necesidades de formación en materia de prevención de riesgos laborales en los empleados públicos españoles, en Prevención, trabajo y salud: Revista del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, nº 7, págs. 4 a 15, (Madrid).

FONTS BIBLIOGRÀFIQUES

CANO GALÁN, Yolanda (2004): “La formación en prevención de riesgos laborales: su configuración com deber de los trabajadores”, en Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, núm. 53, pp. 203–218, (Madrid).

MAESTRO, Juan; MONTERO, María Antonia; RIVERO, María Raquel (2000): “Perfiles formativos. Necesidades de formación en materia de prevención de riesgos laborales en los empleados públicos españoles”, en Prevención, trabajo y salud: Revista del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo núm. 7, págs..4–15, (Madrid).



Edita:

Institut Valencià d'Administració Pública

Autors:

Inmaculada Roche Millán
Cristina de Rosa Torner
Amparo Gascó Company
Vicenta Gómez Navarro

Coordinació Tècnica:

Granaforma, S.L.

Col.laboracions:

Àrea de Prevenció de Riscos Laborals de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques.

Agraïments:

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)
Assessora en Seguretat i Prevenció de Riscos en l'Empresa S.L. (ASPRE)

Depòsit Legal:

GR.561/2008